

Ferramenta 3 // Ciclo de vida do negócio, necessidades de treinamento/orientação e funções predominantes para melhorar a saúde financeira

Fases (ciclo de vida comercial)	Necessidade mais importante com referência especial às questões de saúde financeira	Função preponderante do treinador ou mentor atribuído ao cliente		Interpretação de papéis
		Coach	Mentor	
Ideia para iniciar um negócio ou se tornar autônomo	Informações Saber quais oportunidades de mercado e de negócios existem e quais as opções de autoemprego prevalecem	● Provedor de informações		
Decisão de se tornar autônomo	Entender o que é se tornar autônomo Tornar-se consciente das implicações financeiras (pessoais e relacionadas às atividades) do engajamento em negócios		● Conselho/guia de parecer	
Preparar o plano de negócios	Informações, orientações, garantia de negócios, indicação de fonte de informações, mercado e dados de tecnologia Custo detalhado, preços, orçamento de caixa, planos de financiamento/investimento, busca de financiadores	● Formulação do plano de negócios		
Preparação para o início	Realização de discussões finais, busca de parceiros externos Comprometimento de seus próprios fundos, apresentação dos planos de financiamento, atração de parceiros		● Conselho de parecer	
Início real	Plano de implementação, resolução de problemas inesperados que não foram incluídos no plano de negócios Lidar com partes externas (bancos, financiadores, governo, fornecedores, cliente)	● Consultor comercial, especialista	● Motivador	
Primeiros anos de operação	Lidando com problemas diários Administração, devedores/controle de credores, preços/custos/controle de caixa	● Solução de problemas	● Conselheiro	
Crescer	Lidando com o crescimento Planejamento financeiro, separando fundos para o futuro	● Especialista		
Diversificação ou interrupção dos negócios	Discussões sobre para onde ir e desenvolvimento de diversificação ou plano de saída Planos de financiamento, sabendo quais financiadores abordar, pacotes de financiamento	● Especialista em planos de saída ou de diversificação/consolidação	● Conselho de parecer	

● Função dominante como treinador ● Função dominante como mentor